|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY TNHH YÊN VŨ**  **SỐ: 1 /HDLD/2015** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **ĐỘC LẬP - TỰ DO - HẠNH PHÚC** |

*\*\*\*\*\*&\*\*\*&\*\*\*\*\**

*Hà Nội, ngày 02 tháng 01 năm 2015*

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

*(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao Động - Thương Binh và Xã Hội)*

Chúng tôi gồm:

**Bên A**(Bên sử dụng lao động)

Đại diện Bà: **Vũ Thị Hương** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc Công ty

Đại diện cho: Công ty TNHH Yên Vũ

Địa chỉ: Số 13/94 Lê Lợi, P.Gia Viên, Q.Ngô Quyền, TP.Hải Phòng

**Bên B** (Người lao động)

Đại diện : Quách Văn Thạo

Ngày sinh: 10/09/1982

Thường trú tại: tổ 27, Ngọc lâm, long Biên, Hà hội

CMND hoặc sổ lao động số: 12426642

Cấp ngày: cấp tại: CA Hà Nội

Thỏa thuận ký kết HĐLĐ và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1**: **Thời hạn hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Dài hạn

- Chức vụ: Phó giám đốc

- Công việc phải làm: Thiết lập cơ cấu tổ chức hoạt động của đơn vị, đề xuất giám đốc các kế hoạch, triển khai các kế hoạch công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc:**

**-** Thời giờ làm việc: 48h/tuần

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Tùy theo tính chất công việc

**Điều 3:** **Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi**

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc

- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.000.000VND/ngày

- Ngoài mức lương cơ bản người lao động được hưởng thêm các khoản phụ cấp khác như tiền ăn ca, làm thêm giờ.

- Hình thức trả lương bằng tiền mặt

- Các khoản phụ cấp khác: ăn trưa và các khoản khác

- Được trả lương vào: ngày cuối hàng tháng

- Tiền thưởng vào các ngày lễ lớn trong năm

- Chế độ nâng lương: sẽ được nâng lương trong thời gian 06 tháng hoặc 1 năm, ngoài ra được tăng theo năng lực làm việc

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo qui định của công ty

- Chế độ nghỉ ngơi ( nghỉ hàng tuần, nghỉ lễ, phép, việc riêng): Theo luật lao động

- Bảo hiểm y tế , bảo hiểm xã hội: Theo luật lao động

- Chế độ đào tạo:

+ Công ty sẽ đào tạo hình thức công việc chi người lao động trong thời gian thử việc

+ Trong thời gian thử việc lao động vẫn được hưởng đủ lương

- Những thoả thuận khác:

+ Ngoài mức lương căn bản người lao động còn được hưởng thêm các khoản phụ cấp khác

+ Sau thời gian thử việc nếu được nhận vào công ty người lao động sẽ được tham gia BHXH, BHYT theo luật lao động

+ Thời gian hợp đồng không tính thời gian thử việc

**2. Nghĩa vụ**

**-** Trong công việc chịu sự điều hành trực tiếp của bà **Vũ Thị Hương**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động

- Chấp hành nghiêm túc nội qui, qui chế của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động và các qui định trong thoả ước lao động tập thể. Chịu trách nhiệm bảo quản và sử dụng phương tiện được giao

**3**. **Quyền hạn**

- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi , tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ theo qui định của pháp luật hiện hành

**Điều 4**: **Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1 Nghĩa vụ**

Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong HĐLĐ để người lao động làm việc đạt hiệu quả. Đảm bảo việc làm cho người lao động đã ký. Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi của người lao động đã cam kết trong HĐLĐ

**2. Quyền hạn**

Có quyền điều chuyển tạm thời lao động tạm, ngừng việc, thay đổi tạm hoãn,chấm dứt HĐLĐ và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật lao động.

Người lao động và người sử dụng lao động có thể chấm dứt HĐLĐ bằng văn bản thông báo cho bên còn lại trước 30 ngày

**Điều 5**: **Điều khoản**

- Hợp đồng lao động được làm thành hai bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản

- Hợp đồng lao động có hiệu lực từ ngày ký.

|  |  |
| --- | --- |
| **Người lao động**  *( Ký tên)*  Quách Văn Thạo | Người sử dụng lao động  **GIÁM ĐỐC**  *(Ký, họ tên .đóng dấu)*      Vũ Thị Hương |